

Professionalisering en persoonlijke effectiviteit door Action Learning

In het kort

Action Learning is een vorm van leren die helpt bij het organiseren van de eigen werkzaamheden en deze te verbinden met persoonlijke en professionele groei. Action learning is een continu cyclisch proces van theorie, praktijk en reflectie binnen een Action Learning groep. Daarmee krijg je inzicht in je eigen kernwaarden en kwaliteiten maar ook in de knelpunten van en dilemma's rondom je functioneren. Wil je leren om bewuster en gericht acties in te zetten, zodat je je persoonlijke effectiviteit vergroot? Doe dan deze uitdagende module.

Wat je leert

Reflecteren op je eigen leerproces

Deze module is onderdeel van de Master Public Health (<https://www.nspoh.nl/opleidingen/master-public-health/>). Je kunt de module ook volgen als bij- of nascholing. Scholing volgens de action learning methodiek kan de NSPOH ook incompany uitvoeren.

Het Action Learning traject bestaat uit negen maandelijkse bijeenkomsten. Daarbij investeer je intensief in je persoonlijke ontwikkeling door bewust te worden van je kernwaarden en kwaliteiten en deze actief in te zetten. Je brengt een project in uit je eigen werk en stelt persoonlijke leerdoelen op. Samen met de groep bepaal je stappen in het project en kijkt hier op terug. Zo leer je van elkaars ervaringen en reflecteer je op je eigen leerproces. Relevante thema's worden tijdens het traject uitgediept en besproken.

Na afloop van deze negendaagse module:

- kun je reflecteren op je eigen werkwijze.
- heb je inzicht in je functioneren en je persoonlijke effectiviteit.
- weet je hoe je je eigen kracht beter kunt inzetten.
- weet je hoe je jouw bijdrage aan ontwikkeling en uitvoering van gezondheidsbeleid kunt versterken.

Voor wie

(Aankomende) leidinggevenden, beleidsadviseurs, projectleiders en artsen die werken in de publieke gezondheidszorg: bij GGD'en, bij zorgverzekeraars, in thuiszorginstellingen, ROS'en, universiteiten, onderzoeks- of kennisinstututen, in het bedrijfsleven, etc. Je hebt een academisch werk- en denkniveau en tenminste 3 jaar werkervaring. In je afgeronde initiële opleiding heb je al kennis gemaakt met wetenschappelijk onderzoek.

Toelatingseisen

Academische vooropleiding en tenminste vier jaar werkervaring.

Rooster

Datum	Starttijd	Eindtijd	Docenten	Onderwerp
07-11-2018	09:30	12:30		
07-11-2018	13:30	16:30		
12-12-2018	09:30	12:30		
12-12-2018	13:30	16:30		
17-01-2019	09:30	12:30		
17-01-2019	13:30	16:30		
14-02-2019	09:30	12:30		
14-02-2019	13:30	16:30		
06-03-2019	09:30	12:30		
06-03-2019	13:30	16:30		
28-03-2019	09:30	12:30		
28-03-2019	13:30	16:30		
17-04-2019	09:30	12:30		
17-04-2019	13:30	16:30		
16-05-2019	09:30	12:30		
16-05-2019	13:30	16:30		
12-06-2019	09:30	12:30		
12-06-2019	13:30	16:30		

Incompany

Het kan zijn dat je een volledige afdeling wilt laten bijscholen. Of je wilt heel specifieke vaardigheden aanleren. In die gevallen biedt incompany onderwijs uitkomst. Lees verder over onze [scholing op maat](https://www.nspoh.nl/incompany/) (<https://www.nspoh.nl/incompany/>).

Startdatum

07 nov 2018

Duur (module)

4 - 10 dagen

Locatie

Utrecht

Prijs

€ 4.290

CanMeds

60% Professionaliteit en kwaliteit

20% Communicatie

20% Samenwerking

Accreditatie

54 accreditatiepunten

voor:

- ABGS voor de categorie maatschappij en gezondheid

GAIA ID nr

Contactpersoon

Heeft u een vraag? Neem dan contact op met

Shania Chatterpal

Telefoon

030-8100574

E-mail

s.chatterpal@nspoh.nl

Functie

programma assistent

Contactpersoon

Heeft u een vraag? Neem dan contact op met



Renee Lattmann

Telefoon

030-8100509

E-mail

r.lattmann@nspoh.nl

Functie

programma assistent

NSPOH

Bezoekadres Churchilllaan 11, 10e etage
3527 GV UTRECHT

Postadres Postbus 20022
3502 LA Utrecht

Telefoon 030 810 05 00
ma t/m vr 8.30-17.00 uur

E-mail info@nspoh.nl (<mailto:info@nspoh.nl>)